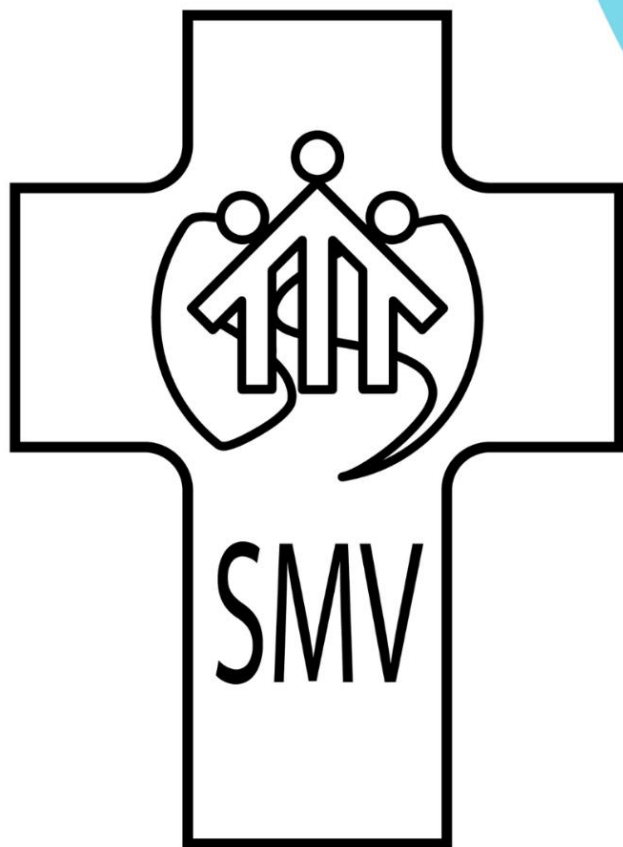


SALESIAN MISSIONARY VOLUNTEERING



2024

March 5 - 9

Università Pontificia Salesiana
(UPS)



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Índice

- 2....Voluntariado Misionero Salesiano y Advisory Team VMS
- 4....Programa de la reunión
- 6....Objetivos y aspectos más destacados de la reunión
- 8....Identidad del VMS - Lectio Divina
- 10....Identidad del VMS - compartir en grupo
- 11....El origen del VMS
- 13....VMS: presentación de la tesis doctoral
- 15....Ecuador: preparación de los voluntarios en los últimos 50 años
- 17....Formación - compartir en grupo
- 20....Colaboración entre laicos y religiosos
- 24....Colaboración entre laicos y religiosos: mesa redonda
- 28....Colaboración entre laicos y religiosos - compartir en grupo
- 29....Acompañamiento del VMS - bocetos
- 36....Acompañamiento - compartir en grupo
- 38....Escuchar es acompañar
- 42....Una base de datos común para el VMS
- 43....Base de datos - compartir en grupo y evaluación personal
- 44....Compromiso de los participantes
- 45....Evaluación general de la reunión
- 46....Distribución de las cruces del VMS
- 48....Participantes
- 50....Grupos de trabajo



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Voluntariado Misionero Salesiano (VMS)

Es el servicio solidario, realizado libre y gratuitamente por un joven, enviado y acogido por una comunidad, integrándose en el proyecto educativo-pastoral de una presencia salesiana o promovido por esta, con una suficiente continuidad de tiempo, motivado por la fe, con estilo misionero y según la pedagogía y espiritualidad de Don Bosco.

(El Voluntariado en la Misión Salesiana, Identidad y Orientaciones del Voluntariado Misionero Salesiano, Sectores para las Misiones y para la Pastoral Juvenil, Roma, 2019)



Advisory Team del VMS

Misión: Conectar y trabajar en red con las organizaciones de voluntariado salesiano para proporcionar apoyo, orientación, formación y oportunidades de trabajo en redes y colaboración. Con ello se espera mejorar la calidad del servicio prestado por las organizaciones de voluntariado salesiano, apoyar y animar el Voluntariado Misionero Salesiano que a su vez soporte a la Congregación con voluntarios de calidad y con una clara identidad salesiana.

Propósito: El papel y la identidad del Advisory Team evolucionarán a medida que cambien las necesidades específicas, pero lo que es seguro es que el AT quiere estar al servicio del Voluntariado Misionero Salesiano.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Objetivos clave:

- Comprender y apoyar el VMS en los diversos contextos, inspectorías y regiones de todo el mundo salesiano.
- Asistir a los Delegados para la Animación Misionera y para la Pastoral Juvenil en cualquier duda sobre el Voluntariado Misionero Salesano.
- Proporcionar un desarrollo profesional continuo.
- Facilitar el intercambio de recursos entre programas de VMS.
- Proporcionar asesoramiento, orientación y apoyo a las Inspectorías que deseen iniciar un programa de voluntariado o alguna forma de VMS.
- Escuchar las necesidades de los responsables del voluntariado y crear respuestas adecuadas a esas necesidades.
- Desarrollar datos que aumenten el conocimiento actualizado sobre el VMS.



Dr. Jc Montenegro
MA Delegate, SUO



Adam Rudin
Director of Volunteering, SUE



Fr. Chris Kunda SDB
YM Delegate, ZMB



Lauren Hichaaba
MA Delegate, AUL



Marco Fulgaro
Missions Sector, RMG



Fr. Pavel Zenisek SDB
Missions Sector, RMG



Fr. Rafa Bejarano SDB
Youth Ministry Sector, RMG



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Programa de la reunión

		Actividad	Tema
05		Registro y bienvenida	
	19:30	Cena, buenas noches	
06	08:30	Misa en la UPS	Conociéndonos
	09:00	Oración	
	09:15	Introducción - Rompehielos	
	10:30	Receso	
	11:00	Trabajo en grupo	
	12:30	Almuerzo	
	14:00	Retroalimentación de la asamblea	Identidad
	14:20	Lectio Divina	
	15:00	Presentación - Orígenes del voluntariado	
	15:30	Receso	
	16:00	Presentación - La congregación & el VMS	
	16:45	Importancia del manual VMS	
	16:50	Trabajo en grupo	
	19:30	Cena, buenas noches	
07	08:30	Misa en la UPS	Formación
	09:00	Oración	
	09:15	Importancia de la formación	
	10:30	Receso	
	11:00	Trabajo en grupo	
	12:30	Almuerzo	
	14:00	Introducción - Conferencia	Laicos y Religiosos
	14:30	Panel: Laicos y Religiosos	
	15:30	Receso	
	16:00	Discusión en grupo	
16:45	Retroalimentación de la asamblea		



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

	17:00	Decisión sobre la Cruz del VMS	
	19:30	Cena (opcional)	
08	08:30	Oración	Acompañamiento
	08:45	Sketch – Vol, Coordinador y Comunidad	
	10:30	Receso	
	11:00	Tema – Formación y Acompañamiento	
	11:45	Presentación del sitio web	
	12:30	Almuerzo	
	14:00	Trabajo en grupo	Base de Datos y Trabajo en Red
	14:45	Trabajo en asamblea	
	15:30	Salida para el Sacro Cuore	
	16:15	Receso en Sacro Cuore and visit	
	17:00	Misa en Sacro Cuore <i>P. Miguel Ángel García Morcuende SDB</i>	
18:30	Cena en el centro de Roma		
09	08:30	Oración	¿De aquí a dónde? Nuestro futuro... ¿Qué hemos aprendido?
	08:45	Ideas Finales y Evaluación	
	10:30	Receso	
	11:00	Evaluación	
	12:15	Misa final con la bendición de las cruces <i>P. Alfred Maravilla SDB</i>	
	13:00	Almuerzo final	



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Objetivos de la reunión

1. Desarrollar espacios y procesos en los que la colaboración y la creación de redes puedan promover y reforzar el VMS
2. Desarrollar y ofrecer oportunidades de formación y capacitación profesional en VMS
3. Apoyar el acompañamiento de las distintas partes interesadas

Aspectos más destacados

1. Explorar la identidad de los voluntarios:

Los primeros días de la reunión se dedicaron a una profunda exploración de la identidad del Voluntariado Misionero Salesiano. Basándose en los documentos principales, incluido el Manual del VMS, y en las ideas recogidas de una amplia investigación, los participantes obtuvieron perspectivas muy valiosas sobre la ética y los valores que sustentan nuestras iniciativas de voluntariado.

2. Experiencia formativa:

Haciendo hincapié en la importancia de la formación continua, los debates se centraron en la prestación de apoyo integral y tutoría a nuestros voluntarios a lo largo de su trayectoria. Se estudiaron estrategias para fomentar el desarrollo integral de los voluntarios, garantizando que se sientan guiados y apoyados en su servicio.

3. Colaboraciones sinérgicas entre laicos y religiosos:

Un aspecto significativo de nuestros debates giró en torno a la colaboración entre laicos y religiosos. Reconociendo los papeles complementarios que cada grupo desempeña en el avance de la misión salesiana, se exploraron estrategias para fomentar colaboraciones sólidas y aprovechar los puntos fuertes de cada uno. Este énfasis en la colaboración busca aumentar la eficacia y el impacto de nuestro voluntariado misionero.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

4. Cruz del VMS:

Un momento conmovedor de la reunión fue la presentación de la cruz del VMS. Este emblema simboliza la unidad y el compromiso, encapsulando la dedicación compartida de nuestros voluntarios a la misión salesiana.

5. Acompañamiento:

A lo largo de la reunión se destacó la importancia del acompañamiento, junto con la formación. Los participantes discutieron estrategias para proporcionar apoyo continuo y tutoría a los voluntarios misioneros salesianos, comunidades receptoras y coordinadores de voluntarios, asegurando que se sientan guiados y apoyados en su servicio.

6. Plataforma de datos y redes:

En respuesta a la creciente necesidad de agilizar la comunicación y la gestión de la información, se introdujo una nueva iniciativa para desarrollar una plataforma centralizada para la recopilación de datos y la creación de redes entre las organizaciones e inspectorías del voluntariado misionero salesiano. Esta plataforma servirá como centro para que los coordinadores de voluntarios accedan a recursos, compartan experiencias y se comuniquen entre sí y con los líderes de las organizaciones.

Aprovechando el poder de la tecnología, nuestro objetivo es mejorar la colaboración, facilitar las oportunidades de tutoría y fortalecer el sentido de comunidad entre los voluntarios salesianos y las organizaciones a nivel mundial.





06.03.2024

Identidad del VMS

Lectio Divina (Lc 18, 35-43)



P. Rafael Bejarano SDB

Quando se acercaba a Jericó, estaba un ciego sentado junto al camino pidiendo limosna; al oír que pasaba gente, preguntó qué era aquello. Le informaron que pasaba Jesús el Nazareno y empezó a gritar, diciendo: «¡Jesús, Hijo de David, ten compasión de mí!» Los que iban delante le increpaban para que se callara, pero él gritaba mucho más: «¡Hijo de David, ten compasión de mí!» Jesús se detuvo, y mandó que se lo trajeran. Cuando se acercó, le preguntó: «¿Qué quieres que te haga?» Él dijo: «¡Señor, que vea!» Jesús le dijo: «Recobra la vista. Tu fe te ha salvado.» Y al instante recobró la vista y le seguía glorificando a Dios. Y todo el pueblo, al verlo, alabó a Dios.

El ciego sentado junto al camino. “Cuando se acercaba a Jericó, estaba un ciego sentado junto al camino pidiendo limosna; al oír que pasaba gente, preguntó qué era aquello. Le informaron que pasaba Jesús”. En el Evangelio de Marcos, el ciego se llama Bartimeo (Mc 10,46). Al ser ciego, no podía participar en la procesión que acompañaba a Jesús. En aquel tiempo, había muchos ciegos en Palestina, pues el sol fuerte golpeando contra la tierra pedregosa emblanquecida hacía mucho daño a los ojos sin protección. “Entonces el ciego gritó: “Jesús, hijo de David, ¡ten piedad de mí!” E invoca a Jesús usando el título de “Hijo de David”. El catecismo de aquella época enseñaba que el mesías sería de la descendencia de David, “hijo de David”, mesías glorioso.

El grito del ciego incomodaba a la gente que acompañaba a Jesús. Por esto, “los que iban delante le increpaban para que se callara”. Ellos trataban de acallar el grito, pero él gritaba mucho más fuerte: “¡Hijo de David, ten compasión de mí!” Hoy también, el grito de los pobres incomoda a la sociedad establecida: jóvenes en conflicto con la ley, migrantes y refugiados, enfermos de SIDA, mendigos, pueblos indígenas excluidos ¡tantos!

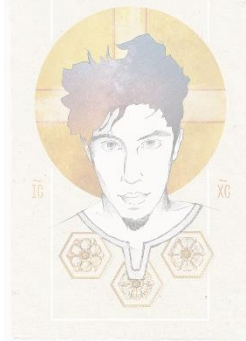


Reunión VMS 2024, Roma - Actas

¿Cuáles son los gritos que he escuchado de mi entorno?

La reacción de Jesús es reconocer a la persona en el grito del ciego. Y Jesús ¿qué hace? “Jesús se detuvo y mandó que se lo trajeran”. Los que querían acallar el grito del pobre, ahora, a petición de Jesús, se ven obligados a ayudar al pobre a que llegue hasta Él. Hoy también Jesús escucha el grito de los pobres que a veces nosotros no queremos escuchar. Cuando se acercó, le preguntó: “¿Qué quieres que te haga?” No basta gritar. ¡Hay que saber por qué se grita! Él dijo: “¡Señor, que vea!”. Jesús dice: “Recobra tu vista. Tu fe te ha salvado. Y al instante recobró la vista y le seguía glorificando a Dios. Y todo el pueblo, al verlo, alabó a Dios”. El ciego había invocado a Jesús con ideas no totalmente correctas. Pero él tiene más fe en Jesús que en sus ideas sobre Jesús. Sabe entregar su vida aceptando a Jesús sin imponer condiciones. La curación es el fruto de su fe en Jesús. Curado, sigue a Jesús y sube con él a Jerusalén. En esta decisión de caminar con Jesús está la fuente de valor y la semilla de la victoria sobre la cruz. Pues la cruz no es una fatalidad, ni una exigencia de Dios. Es la consecuencia del compromiso de Jesús, en obediencia al Padre, de servir a los hermanos y no aceptar privilegios.

1. ¿Cuál es el anuncio de esperanza que tiene tu organización para el voluntariado frente a los gritos que escucha?
2. ¿Cuál es la actitud frente al dolor del otro?





Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Identidad del VMS - *compartir en grupo*

El VMS hace hincapié en descubrir el propio proyecto de vida a través del servicio, encarnando un espíritu de solidaridad y servicio, y comprendiendo la pedagogía y la espiritualidad de Don Bosco. Es crucial que los voluntarios se vean a sí mismos como parte de la misión salesiana, evitando la mentalidad de ser un "salvador". Los retos incluyen la dificultad de cumplir plenamente todos los criterios, lo que requiere directrices individualizadas por Inspectoría.

Elementos clave de la identidad de un Voluntario Misionero Salesiano:

- Descubrir el propio proyecto de vida sirviendo a los demás.
- Espíritu de solidaridad y de servicio.
- Ser una persona equilibrada, entendiendo tanto la pedagogía como la espiritualidad de Don Bosco.
- Un voluntario dispuesto a formar parte de la misión salesiana, sin verse a sí mismo como un "salvador".

Algunos retos e ideales en torno a la identidad del VMS son:

- Puede resultar difícil para los voluntarios cumplir plenamente todos los criterios expuestos, ya que aún están creciendo y desarrollándose.
- Cada Inspectoría debería preparar sus propias directrices para los voluntarios basándose en el manual del VMS, ya que los criterios no pueden aplicarse de manera uniforme en todos los contextos.
- El programa debe estar abierto a voluntarios de todas las edades, no sólo jóvenes, ya que los voluntarios "adultos, expertos o mayores" también pueden contribuir.

La clave es encontrar un equilibrio: proporcionar una visión y una identidad claras para el VMS y, al mismo tiempo, permitir flexibilidad para que los voluntarios crezcan y para la adaptación local. Los elementos fundamentales son el espíritu de servicio, los valores salesianos y la voluntad de formar parte de la misión, en lugar de ser un "salvador" externo.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

El origen del Voluntariado Misionero Salesiano

P. Rafael Bejarano SDB

El Voluntariado Misionero Salesiano está en diálogo con el mundo escuchando los gritos de los pobres. Los Salesianos están hoy en 136 países, en 92 Inspectorías, trabajando en un 50% con poblaciones no cristianas y no católicas, lo que conlleva el riesgo de perder la identidad salesiana. Por lo tanto, es esencial mantener nuestra identidad y lenguaje, como individuos y como comunidad, teniendo en cuenta las capacidades que estamos compartiendo. El VMS se fundamenta en el Evangelio en conexión con el mundo. Sin embargo, la tarea salesiana es también dialogar con el mundo y cuestionarse qué lenguaje utilizar.

Cuando el voluntario entra en contacto con la compasión de Jesús, es un acto de misericordia y un don. El voluntario se pone delante de la acción, recorriendo lugares y personas, y puede ser portavoz del grito de los sin voz. El artículo 33 de la Constitución Salesiana dice que *“trabajamos en ambientes populares y en favor de los jóvenes pobres. Los educamos para las responsabilidades morales, profesionales y sociales colaborando con ellos, y contribuimos a la promoción del grupo y del ambiente.”* En línea con la doctrina de la Iglesia, que en *Fratelli Tutti*, 118 dice que *“el mundo existe para todos, porque todos los seres humanos nacemos en esta tierra con la misma dignidad. Las diferencias de color, religión, capacidades, lugar de nacimiento, lugar de residencia y tantas otras no pueden anteponerse o utilizarse para justificar los privilegios de unos sobre los derechos de todos. Por consiguiente, como comunidad estamos conminados a garantizar que cada persona viva con dignidad y tenga oportunidades adecuadas a su desarrollo integral”.*

La herramienta operativa con la que trabajamos es la Comunidad Educativo-Pastoral (CEP): una experiencia corresponsable, un servicio específico de animación; la CEP es el primero responsable de la misión salesiana en el territorio.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

La mentalidad de proyecto guía la formación: proyectar una actitud de la mente y el corazón; un proceso más que un resultado.

Enfoque basado en los Derechos Humanos (*ver Conferencia 2009 sobre Sistema Preventivo y Derechos Humanos*): implica integrar los valores, principios y normas del sistema internacional de derechos humanos y los proyectos y procesos de desarrollo salesianos. Si no podemos devolver la dignidad a la persona afectada, es mejor no hacer nada, de lo contrario no alimentamos la falsa caridad.

Desarrollo Humano Integral - *Laudato si'*, 48 nos muestra que un deterioro ecológico se convierte siempre en un deterioro social: *“El ambiente humano y el ambiente natural se degradan juntos, y no podremos afrontar adecuadamente la degradación ambiental si no prestamos atención a causas que tienen que ver con la degradación humana y social. De hecho, el deterioro del ambiente y el de la sociedad afectan de un modo especial a los más débiles del planeta: Tanto la experiencia común de la vida ordinaria como la investigación científica demuestran que los más graves efectos de todas las agresiones ambientales los sufre la gente más pobre.”*

Don Bosco invitó a los jóvenes adultos que podían venir a ayudar en el oratorio. Mama Margaret es, en cierto modo, la primera voluntaria que compartió la corresponsabilidad con Don Bosco. En 1917, Filippo Rinaldi fundó la organización femenina de Voluntarias de Don Bosco.





Reunión VMS 2024, Roma - Actas

VMS: presentación de tesis doctoral

Juan Carlos Montenegro

Presentar una visión global del camino del voluntariado en la Congregación, destacando su importancia, impacto y los beneficios personales y comunitarios que aporta. El objetivo es involucrar a la audiencia, compartir el proceso y el significado del voluntariado dentro de la Congregación, e inspirar a participar activamente en acciones de voluntariado.

Tema - Objetivo	Notas
Bienvenido: charla basada en compartir y diálogo," Estilo Americano".	Compartir la experiencia de las diferencias entre Europa y América
Expectativas de la audiencia.	Al final de esta puesta en común, ¿qué te gustaría obtener?
Mi experiencia como voluntario y cómo llegué a mi Doctorado.	
Don Bosco: Cómo desde el principio Don Bosco colaboró con voluntarios.	1842 primer oratorio; más de 80 niños; Don Bosco con Guala y el P. Cafasso ayudando. 1844 Don Bosco habla de la confesión; si él se confesaba ¿quién cuidaba a los niños? 1845 (MBO) primera vez que podemos leer la palabra voluntario
Capítulos generales: Revisar los diferentes Capítulos generales que hablan sobre el voluntariado.	<ul style="list-style-type: none">• CG XXI 1978 - Hermanos laicos.• CG XXII 1984 - Dar vida al Programa de Voluntariado.• CG XXIII 1991 - El voluntariado como discernimiento.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

	<ul style="list-style-type: none"> • Primeros países en desarrollar el voluntariado... • CG XXIV 1996 - Laicos y SDB • 2008 - publicación de la 3ª edición del Voluntariado en la Misión Salesiana. • CG XXVI - El voluntariado como instrumento de evangelización • CG XXVII - El voluntariado como oportunidad para madurar. • Cuadro de referencia • Nuevo Manual del Voluntario 2019
Comentarios	¿Cómo se siente después de escuchar toda esta información?
Voluntarios	<ul style="list-style-type: none"> • Motivaciones • Trabajo pastoral • Momentos más difíciles <ul style="list-style-type: none"> ○ ¿Por qué? Pág. 184 Beneficios tras el programa de voluntariado
Comunidades	<ul style="list-style-type: none"> • Ninguna investigación formal • Nueva vida • Voluntarios = "Destinatarios"
Nuevos retos: ¿Y ahora? ¿Adónde vamos?	<ul style="list-style-type: none"> • Hablemos del Advisory Team del VMS • El sueño es trabajar y colaborar.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

07.03.2024

Formación del VMS

Ecuador:

preparación de los voluntarios en los últimos 50 años

P. Diego Rodriguez SDB

El Voluntariado Juvenil Misionero de la Familia Salesiana es un proyecto que se viene desarrollando en la Inspectoría Salesiana del Sagrado Corazón de Jesús en Ecuador (ECU) desde el año 1972, impulsado por los SDB, FMA, las HHSSCC (Hijas de los Sagrados Corazones de Jesús y María) y actualmente las HDS (Hijas del Divino Salvador).

Los jóvenes que frecuentan este proyecto nacional son fruto de procesos de pastoral juvenil que se realizan principalmente en los Grupos del MJS del ambiente escuela, oratorios y parroquias.

Antes del envío, los voluntarios pasan un periodo obligatorio de "pre-voluntariado".

Pre-voluntariado Nacional

- **Adolescentes de 15 años**
Participación en el MJS, con experiencias apostólicas significativas dentro de sus grupos (experiencias misioneras en Semana Santa y Pascua; animación en oratorio vacacionales).
Invitación a realizar experiencias más largas (15-30 días) en otra comunidad para aprender otras formas de trabajo y acompañamiento.
- **Adolescentes de 16 años**
Breves experiencias comunitarias para aprender a realizar así vida y misión con las comunidades religiosas.
Invitación a realizar experiencias más alargada (entre 15 días y un mes) en una comunidad ajena a la propia para aprender otras formas de trabajo y acompañamiento.
- **Los grupos de pre-voluntariado empiezan a los 17 años**
Seguir perteneciendo al grupo del MJS, experiencia formativa y apostólica con acompañamiento pastoral, psicológico y espiritual. El equipo nacional entrega



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

al equipo local para dar seguimiento a los jóvenes dentro del propio grupo de prevoluntarios. Al mismo tiempo se realiza un seguimiento más de cerca a las familias de los candidatos. Tras una experiencia más amplia en su propia comunidad y en otra, los pre-voluntarios reciben la idoneidad para convertirse en VMS.

- **Encuentro de envío de voluntarios**

Los voluntarios acuden auspiciados por la comunidad local. Presentan informes médico, psicológico, pastoral, espiritual y comunitario y permisos notariados de sus representantes legales, de acuerdo con las características de los jóvenes son ubicados por el equipo nacional en la comunidad.

Pre-voluntariado Internacional

- **Promoción**

Proceso abierto a todos los miembros de la asociación universitaria MJS que estén en el último año de estudios.

- **Inscripción**

Complementación y entrega de la ficha de inscripción. Seguimiento e informes.

- **Selección**

Las carpetas con los datos y recomendaciones de los candidatos llegan al equipo nacional del voluntariado. Entrevista con el superior de la Sociedad Salesiana en Ecuador.

- **Acompañamiento**

Invitación a los grupos de pre-voluntariado. Inicio del proceso formativo, designación del país al que serán enviados y diálogo con el DIAM de la Inspectoría de destino.

- **Formación**

Reunión semanal virtual y experiencias comunitarias y apostólicas para comprobar la idoneidad de la preparación. La formación se adapta a las necesidades de los jóvenes candidatos.

- **Envío**

Se realiza un último encuentro de prevoluntarios de forma presencial compartir experiencias, desarrollar temas formativos pendientes e indicar el lugar de destino final del candidato.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Formación de los Voluntarios- *compartir en grupo*

Desarrollo humano

- Comprender el desarrollo humano, incluidos los aspectos físicos, psicológicos y sociales.
- Desarrollar el conocimiento de uno mismo, la inteligencia emocional y las habilidades sociales e interpersonales.

Herramientas educativas y pastorales

- Aprender metodologías educativas y pastorales salesianas para trabajar eficazmente con los jóvenes.
- Desarrollar habilidades en áreas como la enseñanza, la pastoral juvenil y la animación comunitaria.

Vida comunitaria

- Preparación para vivir en una comunidad salesiana, incluyendo aspectos como la oración, las comidas y la dinámica comunitaria.
- Comprender la vida religiosa y el carisma salesiano, incluso para los voluntarios no religiosos.

Formación sociopolítica y cultural

- Adquirir conciencia de los contextos sociopolíticos locales y de los aspectos con los derechos humanos.
- Desarrollar la sensibilidad cultural y la capacidad de adaptarse a normas y prácticas culturales diferentes.

Valores cristianos y salesianos

- Profundizar en la comprensión y vivencia de valores cristianos y salesianos como el servicio, la solidaridad y el sistema preventivo.
- Explorar cómo pueden aplicarse estos valores en el contexto del voluntariado.

Esta formación debe ser exhaustiva, progresiva y estructurada, y abarcar tanto las habilidades prácticas como un crecimiento personal y espiritual más profundo. El acompañamiento continuo y el diálogo con los coordinadores y otros voluntarios también son cruciales a lo largo de la experiencia.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Formación de los Coordinadores – *compartir en grupo*

Comunicación y redes

- Desarrollar sólidas aptitudes de comunicación y protocolos para interactuar con los voluntarios, las comunidades de envío/recepción y otros coordinadores.
- Crear una red de otros coordinadores de VMS para compartir buenas prácticas y apoyarse mutuamente.

Sensibilidad cultural y acompañamiento

- Formación sobre conciencia cultural, humildad y capacidad para facilitar la adaptación cultural de los voluntarios.
- Desarrollar habilidades en el acompañamiento espiritual y emocional de los voluntarios.

Logística y gestión de programas

- Comprender la estructura general, las políticas y los procedimientos del VMS.
- Desarrollar competencias en áreas como la captación, colocación, seguimiento y evaluación de voluntarios.

Colaboración y liderazgo

- Formación sobre cómo trabajar eficazmente tanto con los religiosos salesianos como con los laicos que participan en el VMS.
- Desarrollar aptitudes de liderazgo visionario, compromiso con la comunidad y gestión de las partes interesadas.

Formación continua y apoyo

- Recibir formación continua, tutoría y acompañamiento espiritual ellos mismos como coordinadores.
- Disponer de tiempo y recursos dedicados al VMS, en lugar de que sea sólo una de las muchas responsabilidades.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Formación de las comunidades de acogida -

compartir en grupo

Entender el Voluntariado Misionero Salesiano

- Educar a la comunidad sobre el propósito, la estructura y las expectativas del VMS.
- Garantizar que la comunidad comprende su papel en la acogida y el apoyo a los voluntarios.

Desarrollar una cultura del voluntariado

- Cultivar la apertura y el entusiasmo de la comunidad para acoger voluntarios.
- Animar a la comunidad a ver el voluntariado como una oportunidad de crecimiento y aprendizaje mutuos.

Preparar a la Comunidad

- Proporcionar a la comunidad información sobre los voluntarios entrantes: sus antecedentes, habilidades y necesidades.
- Ayudar a la comunidad a planificar la acogida, orientación e integración de los voluntarios.

Acompañamiento continuo

- Designar a un miembro de la comunidad como principal punto de contacto y apoyo para el voluntario o voluntarios.
- Facilitar los controles periódicos, los comentarios y la resolución de problemas entre la comunidad y los voluntarios.

Colaboración y comunicación

- Establecer canales de comunicación claros entre la comunidad de acogida, la comunidad de envío y el coordinador de voluntarios.
- Fomentar un espíritu de corresponsabilidad y apropiación conjunta de la experiencia de voluntariado.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Colaboración entre laicos y religiosos

P. Pavel Ženíšek SDB

Siéntese cómodamente, cierre los ojos y relájese.

Imagina tu Inspectoría; imagina tu organización, imagina tu posición en ella, tu papel. ¿Cuáles son tus sentimientos?

¿Puedes identificar a tus socios clave? ¿Quiénes son las personas con las que más trabajas? ¿Cuáles son sus sentimientos?

¿Eres salesiano? ¿Estás contento de poder trabajar con laicos? ¿O lo ves como una necesidad ineludible, porque el número de salesianos está disminuyendo?

¿Eres laico o laica? ¿Estás contento de poder trabajar con los Salesianos? ¿O lo ves como una necesidad ineludible, porque los Salesianos son los fundadores?

¿Cómo imaginas que sería si pudieras cambiarlo? ¿Cómo te gustaría que fuera?

Sólo di la palabra que te venga a la mente cuando diga: "cooperación entre salesianos y laicos".

Colaboración/cooperación SDBs - laicos. ¿Es algo nuevo o cuándo empezó?

La visión de Don Bosco

Quando Don Bosco escribió sus primeras Constituciones, tenía una sección para los religiosos salesianos, pero también una sección para los colaboradores salesianos. Los tomó desde el principio como parte firme de la congregación / sociedad que fundó. Era demasiado radical e impensable, por lo que la Santa Sede no aprobó las Constituciones. Entonces, DB creó una nueva versión de las Constituciones, donde incluyó una sección sobre los colaboradores en un apéndice. Tampoco la aprobaron, tuvo que desecharla por completo. Y la tercera versión fue aprobada. Esto muestra la intención de Don Bosco, su sentido: los laicos fueron desde el principio los portadores del carisma salesiano y envió. Al principio ellos no eran salesianos: había un fundador carismático (DB no era salesiano), y luego había varios ayudantes y compañeros que le apoyaban - algunos eran



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

sacerdotes diocesanos, pero la mayoría eran laicos, como Mama Margarita. Conocemos la historia de cuando la llamó desde un pueblecito de Becchi a Valdocco. Los salesianos, como los SDB, como religiosos, surgieron más tarde. Los laicos pertenecían a la obra salesiana desde el principio, eran considerados iguales por Don Bosco, y convivían con los sacerdotes y más tarde con los religiosos. Don Bosco sabía que aportaría algo específico que los religiosos y sacerdotes no podían aportar.

Por eso es una pena cuando oigo a la gente decir: mira, en realidad es así. ¿Dónde hay laicos activos? En Europa, en EE.UU., en América Latina, porque allí no hay vocaciones (y con eso se refieren a vocaciones sólo al SDB). En nuestra Inspectoría (Asia, África), tenemos suficientes vocaciones (nuevos salesianos) y no necesitamos laicos. Algunos van aún más lejos y dicen: por eso no tienen nuevas vocaciones allí, porque empezaron a dar un papel demasiado grande a los laicos.

Qué instrumentalizados, qué estrechos de visión y qué infieles a la intención original de Don Bosco.

Estoy firmemente convencido de que nosotros, que estamos implicados en la obra del VMS, podemos ver las cosas de otra manera, y también ayudar a que la cooperación entre el SDB y los laicos se parezca más a la intención original de Don Bosco, cuando ambos somos importantes y tenemos un lugar insustituible en la obra salesiana, tenemos una misión compartida.

Mi experiencia personal

Mucha gente piensa que me hice salesiano gracias a mi padre. Mi padre Karel fue el primer empleado laico de la Inspectoría salesiana checa. Dejó su buen trabajo como diseñador y tecnólogo en la fábrica Skoda (industria pesada). Fue a principios de los noventa, uno o dos años después de que terminara el régimen comunista - para él y para los SDB era algo nuevo y arriesgado. Mi padre era conocido por todos y cada uno de los Salesianos y cuando entré en el aspirantado unos 4-5 años más tarde, todo el mundo me preguntaba: "*¿No eres tú el hijo de Karel? ¿Él tiene un efecto en ti para que quieras ser salesiano?*".



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Luché con ello e intenté explicar que conocí a los Salesianos mucho antes de que mi padre fuera a trabajar para los Salesianos, pero apenas importaba. Entré en los Salesianos a la sombra del gran Karel, el primer laico asalariado de la Inspectoría.

Esta situación fue difícil para mí, pero también me aportó muchas cosas positivas. Especialmente cuando mi padre hablaba de su trabajo en casa y explicaba cómo lo percibe y lo vive, yo podía verlo desde el otro lado. Recuerdo cuando una vez me dijo que ya llevaba unos 3 años trabajando para los Salesianos: Vis, el director es muy simpático, le estoy agradecido por aceptarme, arriesgarse y ofrecerme un buen sueldo. Pero él no sabe que si me hubiera quedado en mi trabajo anterior, mi sueldo habría aumentado varias veces más.

Gracias a mi padre también pude ver las cosas desde el otro lado. Y creo que todos necesitamos eso - tanto salesianos, como hermanas y laicos - : percibir la realidad a través de los ojos del otro.

Experiencia Checa

No quiero hablar en nombre de Petra, que está aquí por la República Checa y tiene una visión general de la situación actual de las relaciones SDB-laicos en la República Checa. Por toda mi experiencia, estoy convencida de que el voluntariado aquí ha ayudado mucho a mejorar una cooperación respetuosa, creativa y responsable entre los laicos y los Salesianos.

El VMS en la Inspectoría checa "educó" a cientos de personas comprometidas y también a nuevos salesianos: actualmente tenemos 4 salesianos checos en formación teológica y tres de ellos fueron voluntarios a través de SADBA (ONG salesiana) y asistieron a un programa de formación de un año llamado Cagliero, que ahora dirige Petra. No sólo los salesianos, sino también muchos de estos laicos (antiguos voluntarios) están comprometidos por la vida. Aunque no son ni religiosos ni cooperadores oficiales de los Salesianos.

El VMS puede hacer grandes cosas... Este es sólo un ejemplo de muchos...



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Nuestras expectativas

Queremos celebrar la colaboración y analizar la realidad: dónde están las cosas bonitas y dónde los retos.

La misión compartida no es una opinión, ¡es fundamental, constitutiva! Pertenece al carisma salesiano desde el principio. Don Bosco quiso que su obra y su misión sea llevada

a cabo tanto por Salesianos como

por laicos. Este legado sigue siendo válido y estamos aquí para desarrollarlo aún más porque el VMS es una gran y única herramienta y entorno para ello. Estamos llamados a hacer lo mismo que hicieron DB y los jóvenes colaboradores, lo que hicieron DB y Mamma Margarita. Trabajar juntos, rezar juntos, participar en una sola misión y un solo carisma.



Algunas posiciones peligrosas para una colaboración responsable

- Los Salesianos piensan que necesitan laicos sólo porque los Salesianos no son suficientes.
- Los laicos piensan que sin los salesianos siempre trabajarían mejor y con más eficacia.
- Los salesianos piensan que los laicos están aquí para trabajar porque reciben dinero, pero no deben ser dirigentes ni ocupar cargos de responsabilidad.
- Los laicos piensan que los Salesianos deben estar siempre disponibles porque no tienen familia.
- Los salesianos son clericales cuando quieren resolverlo todo desde la posición de autoridad de un sacerdote, de un salesiano.
- Los laicos son clericales cuando ponen a un Salesiano en un pedestal.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Colaboración entre laicos y religiosos: mesa redonda

Objetivo: Sacar a la luz la importancia de la misión compartida

Alex Vazquez Del Rio	España
Margarita Aguilar	México
P. Petelo Vito Pau	Samoa
P. Arun Charles	Camboya
P. Lingoane Tlaile	Lesotho

¿Cuál es su vocación y de dónde procede?

ARUN: Estudié en una escuela salesiana en la India, donde veía a los salesianos vestidos de blanco. Un sacerdote siempre amable pasaba tiempo conmigo y su estilo me atrajo. Cuando terminé mis estudios universitarios, empecé a trabajar pero sentí que podía hacer mucho más por la gente y así empecé mi camino vocacional.

ALEX: Siento que Dios me ha llamado a acompañar a jóvenes que quieren realizar sus sueños a través de mi trabajo. A través del carisma salesiano y del espíritu de familia de mi pueblo del sur de Madrid, así lo entendí.

LINGOANE: No lo sé. Vengo de Lesotho y pertenezco a una familia que no practica el catolicismo, así que un vecino se ocupó de nuestra formación cristiana. Los Salesianos existían, pero no los conocíamos. Conocí a los Salesianos por casualidad y uno de ellos me invitó insistentemente a unirme a ellos. Cuando empecé este discernimiento, conocí a muchas otras personas que venían de ambientes salesianos y decidí hacer el noviciado.

PETELO: Muy inspirado por un sacerdote. Salesianos que dirigían un seminario menor en Samoa y vi su vida, sobre todo la presencia entre los jóvenes, muy especial porque en mi cultura los jóvenes no tienen voz. Así que cambié de idea y me uní a los Salesianos. Mi vocación viene de la llamada del Bautismo a compartir la misión de la Iglesia, especialmente con los jóvenes.

MARGARITA: Trabajo como cocinera. Durante varios años estuve perdida buscando algo sin saber que era. Después del VMS, finalmente encontré



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

mucha alegría, pero no encontré el camino. Doy gracias a los Salesianos que me acompañaron en el VMS.

¿Cuáles son las alegrías que siente al ejercer su ministerio?

MARGARITA: Muchas alegrías, toda mi vida es una alegría. La familia y tener un amigo sacerdote es realmente un regalo. Estudiando pedagogía, aprecié mucho la presencia entre los jóvenes.

ARUN: Como misionero indio en Camboya, he aprendido mucho de los jóvenes: su ansiedad, sus problemas, sus sueños... formar parte de su vida. Es una alegría muy grande para mí y me da muchas relaciones. Aquí es como si tuviera 40 hijos. Es bueno que no nos sientan tan lejos sino realmente cerca.

¿Cuáles son los retos a los que se enfrenta en su ministerio y cómo los ha superado?

ALEX: Vivir coherentemente lo que viví en mi experiencia de VMS y dar respuesta a las inquietudes de los jóvenes. Exige humildad porque no siempre tenemos respuestas. Quitarnos los prejuicios que tenemos y tratar de ver a las personas como regalos de Dios.

LINGOANE: He cambiado de lugar de ministerio justo este año, así que siento que no tengo tanta experiencia. Me siento un poco frustrado cuando veo que los Salesianos no viven como Don Bosco.

PETELO: Intenté crear comunidades y un mejor sentido de la familia para superar los retos.

¿Cuáles son las cosas hermosas de trabajar con laicos?

PETELO: Es muy agradable trabajar con laicos que tienen perspectivas diferentes, especialmente las mujeres que tienen una actitud maternal en un entorno dominado por los hombres. Gente con talento diferente por el bien de la juventud.

LINGOANE: Siempre he trabajado con jóvenes laicos. Voluntarios locales de familias cercanas a nuestra comunidad me ayudaron a entender la misión de Don Bosco con los jóvenes. Los jóvenes aportan mucha energía y nos desafían mucho, especialmente en aquellas cosas en las que nosotros como SDB no nos sentimos cómodos. Es lindo cuando dan gracias a Dios por haber conocido a los Salesianos.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

ARUN: Perspectiva diferente, como religiosos a veces tenemos un solo punto de vista. Sensibilidad, a veces más que los sacerdotes o religiosos. Cuando estando con laicos se entienden más las cosas prácticas de la vida, sobre todo en lo que se refiere a la gestión familiar; mejor comprensión de la humanidad. También, hacer más de lo que se necesita (los salesianos a veces se escapan). Los laicos trabajan con nosotros, no para nosotros.

¿Qué es lo bonito de trabajar con los Salesianos?

ALEX: Los Salesianos me han dado muchas oportunidades en mi vida. La apertura de Iglesia que veo en los Salesianos es genial y los siento como mi familia. En 2018 tuve mi experiencia de voluntariado en Colombia y encontré una mamá, Leyre, y un papá, el P. Rafa, y ahora los Salesianos me siguen dando la oportunidad de trabajar en ello.

MARGARITA: Conocer a los Salesianos me ha cambiado la vida y cada día disfruto mucho de su presencia que es compartir la vida, no relación entre jefe y trabajador, sino familia.

¿Cuáles son los retos de trabajar con laicos?

PETELO: Muchos retos. Diferente comprensión de las misiones con los jóvenes. A menudo los voluntarios son más religiosos que los Salesianos y esto empuja nuestra vocación, pero también es un reto.

LINGOANE: Las expectativas de los laicos a veces son demasiado altas, no piensan en los Salesianos como humanos y así pueden escandalizarse. No siempre se purifican y clarifican las intenciones de colaboración. A veces los voluntarios vienen porque tienen problemas económicos en su familia. Otro reto es tomar las necesidades de los laicos demasiado personales.

ARUN: Competencia, porque los laicos son muy profesionales. En la formación salesiana los estudios teóricos, pero nada sobre cosas como la administración, así que a veces no estamos preparados para nuestras tareas. Todas las historias personales de los laicos se llevan a los sacerdotes salesianos y siempre nos reclaman como padre, así que tenemos que prestar mucha atención.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

¿Cuáles son los retos de trabajar con los Salesianos?

MARGARITA: La dificultad es trabajar con salesianos con una forma de pensar y actuar diferente.

ALEX: El mundo cambia rápidamente y el reto de trabajar con los Salesianos siempre se renueva y actualiza. Estamos llamados a romper estructuras modelos porque después de algún tiempo surge la necesidad de cambiar. A veces cerramos la puerta a personas ajenas a la Iglesia o al ambiente salesiano: este es un reto que necesita un nuevo modelo.

¿Cuál es su recomendación para los Salesianos y los laicos que comparten la misión?

ARUN: Tener paciencia y comprensión, gratitud y trabajar los unos por los otros.

ALEX: Cuidar nuestra personalidad y nuestra cuestión mental, evitando el exceso de trabajo y el agotamiento.

PETELO: La asociación y la cooperación como una necesidad. No tengas miedo, Don Bosco estará siempre con nosotros.

MARGARITA: Diálogo bidireccional.





Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Colaboración entre laicos y religiosos - *compartir en grupo*

El aprendizaje general es que la colaboración efectiva entre los SDB y los laicos en el VMS requiere abordar miedos profundamente arraigados, construir confianza, clarificar roles y cultivar un sentido compartido de misión y colaboración. La formación continua, la comunicación y un espíritu de corresponsabilidad son esenciales.

Miedos y retos mutuos:

- Los laicos desafían o perturban los procesos y la autoridad establecidos por los SDB.
- Los laicos pierden confianza, autoridad y no son respetados por los SDB.
- Ambas partes luchan por comprender las vocaciones y motivaciones de la otra.

Necesidad de colaboración y pertenencia compartida:

- Es necesario superar la dinámica jerárquica y trabajar como verdaderos socios, compartiendo la responsabilidad y la toma de decisiones.
- La colaboración debe basarse en la confianza mutua, el respeto y el interés común por servir a los jóvenes.

Importancia de la formación conjunta y la comunicación:

- Es crucial ofrecer oportunidades de formación conjunta para que los SDB y los laicos comprendan las funciones y perspectivas de cada uno.
- Establecer canales de comunicación claros y espacios de diálogo puede ayudar a abordar los malentendidos y crear un espíritu de corresponsabilidad.

Equilibrio de funciones y responsabilidades:

- Definir claramente las funciones y responsabilidades específicas de los SDB frente a las de los laicos, permitiendo al mismo tiempo la flexibilidad y la apropiación compartida.
- Garantizar que ninguna de las partes asuma tareas ajenas a su vocación y conocimientos principales.

Cultivar una cultura del voluntariado:

- Desarrollar una cultura de voluntariado y apertura al VMS dentro de las comunidades SDB y laica.
- Animar a todos los implicados a ver la experiencia de voluntariado como una oportunidad de crecimiento y aprendizaje mutuos.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

08.03.2024

Acompañamiento del VMS

Sketch 1: Voluntario

Un voluntario cena de pie alrededor de un mostrador con dos sacerdotes SDB de su comunidad. Están absorbotos en la comida mientras él cuenta su día.

STEPHEN: Entonces, les dije a los niños, "Okey, ahora ustedes pueden improvisar la escena." Y, de hecho, fue increíble! Ellos estaban actuando como profesionales. Me impresionaron tanto!!

PADRE 1: P. Juan, tú tienes la misa mañana a las ocho?

P. JUÁN: Mm, no, creo que ese sería Padre Paco.

PADRE 1: Pues, él me dijo que tiene una reunión mañana en el colegio.

P. JUÁN: Mm, okey.

PADRE 1: Entonces, ¿puedes hacerla mañana?

P. JUÁN: No puedes?

PADRE 1: Yo? No. Voy a desayunar con mi prima mañana.

P. JUÁN: Bueno. Lo haré entonces.

PADRE 1: Gracias.

STEPHEN: Fue bonito.

PADRE 1 AND 2: Mande?

STEPHEN: Mi clase de teatro.

PADRE 1: O eso. Si, si. Muy bien.

P. JUÁN: Si, muy bien.

STEPHEN: Pues... creo que me voy a dormir.

PADRE 1: Bueno, descansa.

P. JUÁN: Buenas noches.

STEPHEN: Si, si, descansen. *Stephen empieza a salir.*

PADRE 1: Ay, Stephen. *Stephen se vuelve, emocionado.*

STEPHEN: Si?

PADRE 1: Padre Paco me dijo que te quiere a llevar una bolsa de dulces a los niños mañana. Por no te olvides.

STEPHEN: Si, si. Padre ya me dijo. No lo olvidaré.

PADRE 1: Bueno. Pues buenas noches.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

P. JUÁN: Si, buenas noches.

Los dos sacerdotes se marchan, dejando a Stephen solo en el escenario. Baja la mirada con tristeza y comienza a salir. Se detiene y camina hacia el otro lado hasta llegar a la puerta del Padre. Llama suavemente.

PADRE PACO: Si?

STEPHEN: Padre Paco? Soy yo.

PADRE PACO: Okey. ¿Para qué me ocupas?

STEPHEN: Ummm... nada, Padre. Solo quiero decirte, umm...

PADRE PACO: Te espero.

STEPHEN: Tuve mi clase de teatro hoy! Los niños hacían muy bien.

PADRE PACO: Okey. ¿Están haciendo el Sueño de los Nueve Años?

STEPHEN: Um, pues, no, pero hicieron una escena donde--

PADRE PACO: Deberías empezar eso. Los niños tienen que escuchar de Don Bosco.

STEPHEN: Si, Padre.

PADRE PACO: Los voluntarios pasados hicieron eso.

STEPHEN: Si, Padre. Bueno, pues, buenas noches.

PADRE PACO: Que descanse.

STEPHEN: Igualmente. *Stephen empieza a irse.*

PADRE PACO: O, Stephen!

STEPHEN: Si??

PADRE PACO: No te olvides de los dulces.

STEPHEN: Si. Si, Padre.

PADRE PACO: Nosotros Padres no podemos comerlas. Solo vamos a desperdiciarlas si se quedan aquí.

STEPHEN: Si, si, Padre. No las olvidaré.

PADRE PACO: Muy bien. Buenas noches.

STEPHEN: Buenas noches, Padre. *Stephen camina tristemente de vuelta a su habitación.*



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

1. ¿Cuáles son los principales retos a la hora de acompañar a los voluntarios?
2. ¿Qué crees que podría ayudar a mejorar el acompañamiento de los voluntarios?

Sketch 2: Coordinador del VMS

Un coordinador está sentado en su mesa, canturreando alegremente y revolviendo papeles. De repente, suena su teléfono y contesta.

COORDINADOR: Hola, aquí Juan Taylor.

SRA. STEELMAN: Hola John Taylor. Esta es Margaret Steelman.

COORDINADOR: ¡Oye! ¡Debes ser la mamá de Becky!

SRA. STEELMAN: Sí, soy su mamá. ¡Por lo que quede de ella!

COORDINADOR: Um... ¿disculpe?

SRA. STEELMAN: Becky me llamó esta mañana y me dijo que las Hermanas que dirigen el Centro Mama Margarita se olvidaron de guardar comida en su refrigerador.

COORDINADOR: Oh, bueno, lamento escuchar eso. Becky no le había mencionado eso a...

SRA. STEELMAN: ¡No solo eso, sino que ella dice que ni siquiera ha recibido su estipendio de usted todavía!

COORDINADOR: Oh, bueno, eso tiende a ser trabajo de la comunidad para proporcionar el...

SRA. STEELMAN: ¡Sin mencionar que tiene una intoxicación alimentaria, pero aparentemente sus médicos no aceptan su seguro!

COORDINADOR: ¿En serio? Debería estar activo. ¿Por qué no reviso el...?

SRA. STEELMAN: ¡MI HIJA ESTÁ ENFERMA, MUERTE DE HAMBRE Y SIN DINERO! ¿QUÉ VA A HACER AL RESPECTO, SR. ¿TAYLOR???

COORDINADOR: Yo... bueno, puedo contactar a las Hermanas y...

SRA. STEELMAN: ¡ACABA DE SALIR A UN RETIRO DE FIN DE SEMANA!

COORDINADOR: Ahora, señora Steelman, entiendo si está preocupada.

¿Por qué no llamo a Becky y...?



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

SRA. STEELMAN: Se cortó la electricidad en la comunidad y su teléfono falló.

COORDINADOR: Vaya. Bueno, ¡parece que Becky está viviendo la experiencia completa de la misión!

SRA. STEELMAN: ¿Se suponía que eso era una broma, Sr. Taylor?

COORDINADOR: Parece mal puesto.

SRA. STEELMAN: Su organización me está comprando un boleto a Libovia.

COORDINADOR: Um, no sé si esa es la mejor solución...

COORDINADOR: ¿Hola? ¿Hola? *Cuelga el teléfono y suspira*

COORDINADOR: ...¿Por qué llaman primero a los padres? ¿Por qué siempre llaman a los padr...?

FRANCISCO: ¿Hola?

COORDINADOR: Hola Francis, ¿cómo te va?

FRANCISCO: Mi artritis está empeorando.

COORDINADOR: Ah, lamento oír eso. Te mantendré en mis oraciones. Oiga, esperaba hablar con el padre Benjamín si estuviera libre.

FRANCISCO: Está fuera de la oficina por el día.

COORDINADOR: ¿En serio? Bueno, ¿crees que podrías localizarlo? Es una especie de emergencia.

FRANCISCO: Está en la confirmación de su ahijado.

COORDINADOR: Confirmación, ¿eh? Supongo que eso es importante.

FRANCISCO: Sí. Sí, yo diría que sí.

COORDINADOR: Bueno, ¿entonces está el Inspector? Me vendría bien la ayuda del Padre Ronald con algo...

FRANCISCO: Él también está fuera del despacho.

COORDINADOR: ¿En serio? ¿Un martes?

FRANCISCO: Está almorzando con unas Hermanas Carmelitas.

COORDINADOR: ¿Alguna forma de llamarlo por mí? Realmente me vendría bien su apoyo en algunas...

FRANCISCO: Son carmelitas, Juan. De clausura. Esta es la primera vez que han salido a almorzar en seis meses. Vas a tener que esperar.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

COORDINADOR: Claro, sí, supongo que eso es... importante. Bueno, si alguno de ellos regresa a la oficina, ¿podrías avisarles que necesito su ayuda con algo? Hay una emergencia con un voluntario.

FRANCISCO: ¿Un voluntario con una emergencia? Vaya, gran sorpresa. Esa será la portada del próximo boletín. Les haré saber que llamaste.

COORDINADOR: Gracias.

COORDINADOR: Está bien, bueno, ojalá no les lleve mucho tiempo regresar. Es solo la confirmación y un almuerzo con hermanas... esas cosas tienden a terminar rápidamente...

COORDINADOR: Siri, ¿cuánto cuestan los vuelos a Los Mochis, Libovia?

1. Al hablar del acompañamiento del coordinador de voluntarios, ¿cuáles son sus expectativas y necesidades? ¿Quién satisface estas necesidades/expectativas?
2. ¿Percibe diferentes puntos de vista sobre este asunto si el coordinador es un laico y si es salesiano o hermana FMA? ¿De qué manera?

Sketch 3: Comunidad receptora

Un sacerdote guía a un voluntario en una visita a la Casa Salesiana. El voluntario arrastra dos maletas detrás de él y asiente a todo lo que dice el sacerdote.

P. LUIS: Bueno, pues, aquí tenemos la lavandería. Hay un lavador, un secador, jabón, una llave para agua, cualquier cosa ocupas, si? ¿Me explico?

MAREK: Si!

P. LUIS: Bueno. Entonces, ¿qué es esto cuarto?

MAREK: Si.

P. LUIS: "Si" es esto cuarto?

MAREK: No.

P. LUIS: "No" es esto cuarto? O quieres decir que este cuarto no es un cuarto?

MAREK: No entiendo.

P. LUIS: Dios Santo. Este es una lavandería. Dilo, "lavandería".



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

MAREK: La-van-de-ria.

P. LUIS: Bueno. Aquí tu puedes lavar tu ropa. “Lavar tu ropa”.

MAREK: Lavar tu ropa-- oh ropa! Oh this is the laundry room! That’s what you mean!

P. LUIS: No te entiendo pero bueno, te pareces como ahora entiendas. Hijole, ya me voy a tardar. Tengo una reunión. A las siete y media es vísperas. Puedes juntarnos si quieres. Y a las ocho es la cena.

P. LUIS: La cena...

P. LUIS: --a las ocho. *Muestra ocho dedos. Marek hace lo mismo.*

MAREK: Ocho!?

P. LUIS: Hasta las ocho, hazme un favor... No te mueras.

MAREK: Dios mío, me duele mucho el cerebro.

Deja una de sus maletas y empieza a sacar ropa sucia. Continúa ordenándolas.

MAREK: Jesús, ¿por qué no presté atención en la clase de español? ¿No podías haberme dicho que algún día tendría que usarlo?

De repente, empieza a recibir una llamada. Saca el teléfono y contesta, sin dejar de ordenar su ropa.

MAREK: ¿Hola? ¡Hola, mamá! Sí, sí, estoy bien. Acabo de llegar a la casa. *Mientras prosigue su llamada, entra un hermano salesiano con un cesto de la ropa sucia. Sin embargo, en cuanto ve a Marek, se detiene en seco.*

HERMANO: ¿Un gringo? ¿Quién trajo un gringo a la casa?

Marek continúa su conversación por teléfono. El salesiano camina lentamente hacia él hasta situarse a su lado. Al cabo de un momento, Marek se vuelve y se sobresalta con él.

MAREK: ¡Dios mío!

MAREK: Espera un segundo, mamá. ¡Hola! Me llamo Marek. Soy de Inglaterra.

HERMANO: Se nota. ¿Qué haces aquí?

MAREK: Mucho gusto. ¿Cómo te llamas?

HERMANO: Chuy. ¿Qué haces en la casa?

MAREK: Chuy. Mucho gusto.

HERMANO: ¿Por qué estás aquí?



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

MAREK: Gracias a Dios que hablas inglés. No sabes lo duro que han sido estos últimos tres...

HERMANO: Quién eres?

MAREK: Soy un misionero. Me voy a quedar en la casa.

HERMANO: ¿Un misionero? ¿Por cuánto tiempo? ¿Cuántas veces?

MAREK: Uh, um, un año. ¡

HERMANO: ¿Un año?!

MAREK: Acabo de conocer al Padre Luis y me dijo que...

HERMANO: Nadie me dijo eso. Creo que te equivocas porque... ¿un año?

Voy a buscar al padre Luis. Quédate aquí y no te muevas. ¡Padre!

¿Por qué hay un gringo en la casa?!

MAREK: Hola mamá. Lo siento, estaba conociendo a otro de los Salesianos aquí. No... sí, sí, todo el mundo está siendo super acogedor. Una gran familia.

1. ¿Quiénes y cómo deben implicarse en el acompañamiento de la comunidad SDB/FMA que acoge al voluntario?
2. ¿Cuáles son las mayores dificultades y desafíos para los Salesianos (SDBS o FMA) en la comunidad que recibe al voluntario?





Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Acompañamiento - *compartir en grupo*

Acompañamiento de los Voluntarios:

- Proporcionar un fuerte acompañamiento espiritual y emocional a los voluntarios, incluido el apoyo a sus familias.
- Animar a los voluntarios a ser curiosos, dialogar y evitar verse como "salvadores".
- Ayudar a los voluntarios a encontrar sentido y propósito a su servicio, no sólo a completar tareas.
- Preparar a los voluntarios antes de su partida y supervisarlos de cerca durante su estancia.

Acompañamiento de los Coordinadores

- Garantizar que los coordinadores dispongan de financiación adecuada, espacio de trabajo y reconocimiento por parte de su Inspectoría.
- Formar a los coordinadores no sólo en logística, sino también en sensibilidad cultural, acompañamiento espiritual y creación de redes.
- Capacitar a coordinadores para construir relaciones sólidas y comunicación con las comunidades receptoras.
- Proporcionar "coaching en vivo" y apoyo continuo a los coordinadores.

Acompañamiento de la Comunidad:

- Cultivar una cultura de voluntariado y apertura a la acogida de voluntarios tanto en las comunidades de origen como en las de acogida.
- Establecer canales de comunicación claros y un sentido compartido de la responsabilidad entre las comunidades emisoras y receptoras.
- Designar a un miembro de la comunidad como principal punto de contacto y apoyo para el voluntario o voluntarios.
- Facilitar las evaluaciones periódicas, los comentarios y la resolución de problemas entre la comunidad y los voluntarios.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Acompañamiento - *compartir en grupo*

Después de la experiencia de voluntariado - Reincorporación:

- Una de las partes más importantes de la experiencia de voluntariado es el regreso, cuando el voluntario vuelve a la realidad de su vida antes de la experiencia.
- Los voluntarios con experiencia en la comunidad local aún pueden experimentar un choque cultural cuando salen de su vida cotidiana y de sus "burbujas" de vuelta a casa.
- El camino del voluntariado se describe como una "oleada de buenos momentos y momentos difíciles"; la vuelta a casa puede ser uno de esos momentos difíciles.
- Los voluntarios necesitan apoyo para gestionar sus emociones y habilidades sociales y emocionales, por ejemplo, cómo afrontar los sentimientos de soledad después de la misión.
- Además del proyecto de voluntariado en sí, los voluntarios deben tener claro su proyecto de vida personal y cómo encaja en él la experiencia de VMS.

El regreso a casa es una parte fundamental de la experiencia de voluntariado que requiere tanta preparación y apoyo como la estancia en el extranjero. Los voluntarios pueden tener dificultades para reintegrarse y necesitar ayuda para procesar los cambios emocionales y culturales que han sufrido. Proporcionar este apoyo es una parte importante de la responsabilidad del VMS hacia sus voluntarios.

El tema general es la necesidad de un acompañamiento integral y a varios niveles que aborde las necesidades de los voluntarios, los coordinadores, las comunidades y la colaboración entre los Salesianos y los laicos. El apoyo continuo, la comunicación y un enfoque en el crecimiento personal/espiritual son esenciales.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Escuchar es acompañar

Raymond Callo SDB

Dónde estamos, así vemos. Cómo vemos, así nos relacionarnos.

"Nuestros jóvenes son nuestra zarza ardiendo". (SDB Capítulo General, 27)
Por lo tanto, debemos acercarnos a ellos con reverencia porque en ellos estamos encontrando la presencia de Dios. Y a través de ellos, encontramos nuestro camino hacia la santidad.

¿Cómo es la situación de un voluntario, de un coordinador, de una comunidad salesiana? ¿Qué es lo que vive cada uno cuando interactúa con los demás?

Escuchar es acompañar. Como voluntario, este es el mayor regalo que podemos ofrecer a los jóvenes que vamos a encontrar y acompañar.

Que seamos capaces de decir " el tiempo que invierto contigo es un regalo, un aprendizaje". Que tu historia es importante para mí. Puede que no tenga las respuestas, pero puedo asegurarte una cosa. Estoy preparado y dispuesto a escuchar.

Como coordinadores, éste es el mayor privilegio de nuestro oficio, de nuestro servicio que podemos prestar a nuestros voluntarios, a los miembros de nuestro equipo y a las comunidades salesianas. Es un privilegio porque somos la persona más cercana y colaboradora a la que el otro puede confiar su historia, que está dispuesta a escucharle.

Es un privilegio porque la información es poder. Al compartir mi historia contigo, me permito ser vulnerable ante ti. Te estoy dando poder sobre mí. A veces, serás la primera persona a la que le cuente mi historia y a nadie más. Por lo tanto, es un privilegio.

Y no es algo que se da, sino que se gana. La confianza mutua tiene que estar presente.

Como comunidad salesiana, tenemos el privilegio de estar presentes y disponibles para escuchar, para acompañar. Al igual que el coordinador, cuando hemos establecido esa relación con el voluntario, esa confianza mutua, luego viene todo lo demás. Nuestros voluntarios son jóvenes.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Por lo tanto, no sólo son socios en la misión, sino también destinatarios de la misma.

Recuerda una experiencia personal reciente en la que hayas sentido que te escuchaban. Sentiste que se tomaban en serio lo que tenías que decir, que la otra persona entendía de lo que hablabas, que te valoraban y te reconocían como persona.

Recuerda la experiencia y revive lo que se siente al ser escuchado.

Del mismo modo, recuerda una experiencia personal en el pasado reciente en la que alguien te haya expresado lo agradecido que está de que le escucharas, de que esa persona sintiera que lo que tenía que decir se tomaba en serio, de que tu le valorabas y le reconocías.

Vuelve a la experiencia y revive lo que se siente al escuchar a otro.

El Capítulo General 28 habla del "Sacramento de la Presencia"; escuchar es nuestra manera de permitir que Dios esté presente, de ser un Sacramento de la Presencia. Cuando escuchamos a otro, suceden dos cosas al mismo tiempo: afectamos a los demás por lo que decimos y por lo que no decimos, y también nos afecta lo que los demás nos dicen y no nos dicen. Por lo tanto, también tenemos que escucharnos a nosotros mismos. Nos afecta lo que escuchamos. De lo contrario, estaremos reaccionando a la otra persona en lugar de responder. Tenemos que reconocer que siempre que estamos delante de los demás. Aportamos la totalidad de lo que somos: nuestro pasado y nuestro presente, nuestras experiencias, nuestros aprendizajes, nuestra formación, nuestros prejuicios, nuestros sentimientos, etc. Todo ello siempre influye en gran medida en cómo nos relacionamos con los demás. Y cómo se relacionan los demás con nosotros. De ahí que necesitemos estar acompañados en el proceso. Esto es muy importante sobre todo cuando no somos conscientes de nuestras propias reacciones y respuestas. Puede que no se deba a la otra persona, sino a nuestro punto de partida. La evaluación de nuestras reacciones dependerá de la medida en que seamos conscientes de nuestras propias disposiciones interiores y así podamos distinguir si se debe a la otra persona o sólo a nosotros. De ahí



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

que necesitemos reconocer lo que nos pasa al escuchar a los demás y de dónde viene... y trabajar en ello o buscar ayuda en alguien.

Necesitamos estar acompañados, ya sea con uno o con nuestros iguales.

¿Qué se me presenta ahora? ¿Cuáles son mis aprendizajes? Para nosotros los Salesianos (voluntario, coordinador, comunidad), aprendiendo por experiencia es como nos formamos en la misión. El acompañamiento del voluntario durante el voluntariado es la clave para que la experiencia sea formativa. Siempre tendremos experiencias positivas o negativas.

Pero, ¿cómo se convierten en formativas todas esas experiencias?

Cuando hay un buen acompañamiento, y cuando el voluntario se siente comprendido y afirmado, crece y saca provecho de la experiencia, incluso cuando es muy desafiante y exigente. El acompañamiento de la experiencia aclara y refuerza las motivaciones y la "recta intención", que es la energía básica del itinerario salesiano, y abre al voluntario a nuevas oportunidades de crecimiento y de florecimiento de su potencial interior.





Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Acompañamiento en VMS: "Acompañar significa compartir el pan con alguien".

Véase el manual VMS, pp. 109 - 118:

- El significado del acompañamiento.
- Acompañamiento ambiental, grupal y personal.
- Antes. Durante. Después.
- Criterios operativos y normas.

Al mismo tiempo, debemos ser conscientes de que el cuidado de uno mismo es muy importante. Cuidar de mí mismo me ayuda a estar más disponible para el servicio a los demás.

Formación permanente/educación continua/plan de vida personal.

- Acompañamiento espiritual
- Tutoría
- Coaching/asesoramiento
- Comunidad - grupo de apoyo

¿Cómo me atiendo? ¿Cómo me cuido?

¿Hay alguien dispuesto a escucharme? ¿A acompañarme?

Es importante tener una persona de referencia: un Guía Espiritual/
Mentor/ Coach.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Una base de datos común para el VMS

Adam Rudin

Como Advisory Team del VMS, estamos pensando en un sitio web que podría ser una base de datos común para todas las organizaciones del Voluntariado Misionero Salesiano. El proyecto está en desarrollo: podemos construir/complementar sobre lo que existe actualmente, pero necesitamos tus aportes y sugerencias. El sitio web es para ti, tu comunidad y tus voluntarios.



Los objetivos de esta base de datos son:

- Compartir la información de contacto de los programas de VMS
- Compartir/promocionar información sobre la ubicación de los sitios
- Permitir a las comunidades/Inspectorías salesianas solicitar voluntarios
- Información sobre el Advisory Team del VMS
- Centro de recursos (programas, oraciones, manuales, etc.) para VMS

Estructura:

- Directorio de programas (busque programas y localizarlos mediante el mapa interactivo)
- Información detallada del programa
- Directorio de ubicaciones (búsqueda de ubicaciones mediante diversos parámetros, mapa)
- Ubicaciones - Páginas detalladas
- Agregar ubicaciones de sitios
- Información sobre el Advisory Team del VMS

Acceso a sitios de varios niveles (organizaciones que envían voluntarios; comunidades receptoras, nivel básico).



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

→ <https://salesiansites.wpengine.com/>



Base de datos - *compartir en grupo y evaluación personal*

En general, los participantes valoraron positivamente el contenido y la interfaz de usuario del directorio de programas y del directorio de colocaciones, calificándolos con un 4.0 o más.

Algunas sugerencias de mejora son:

- Añadir más información, como previsiones meteorológicas, reseñas / testimonios y alcance de los programas.
- Mejora de las funciones de búsqueda y filtrado, especialmente en la página del directorio de programas.
- Facilitar a los usuarios la actualización periódica de sus datos mediante recordatorios.
- Garantizar que todos los enlaces y la información estén actualizados y funcionen correctamente.
- Considerar la posibilidad de añadir más información a nivel macro en lugar de detalles muy específicos.
- Ofrecer a los usuarios la posibilidad de enviar preguntas o comentarios si no encuentran lo que buscan.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

09.03.2024

Compromiso de los participantes

Compromiso a trabajar juntos:

- Reconocer y apreciar la presencia y las contribuciones tanto de los Salesianos como de los laicos.
- Establecer funciones y responsabilidades claras y un sentido de propiedad compartida.
- Evitar una dinámica jerárquica y trabajar como verdaderos socios.

Utilizar el Sistema Preventivo Salesiano de forma holística:

- Encarnar los valores del Sistema Preventivo en sus interacciones y planteamientos.
- Asegurarse de que el Sistema Preventivo guíe todo el VMS, no sólo las tareas individuales.

Establecer la confianza y una comunicación abierta:

- Compromiso a escuchar activamente y a comprender los puntos de vista de los demás.
- Encontrar tiempo y espacio para establecer relaciones y un vínculo de confianza.
- Entablar un diálogo honesto, directo y continuo.

Reconocer las limitaciones y ser humilde:

- Aceptar que no lo saben todo y que no necesitan saberlo todo.
- Estar abiertos a aprender unos de otros y a crecer juntos.
- Abordar el trabajo con humildad y espíritu de colaboración.

Cultivar un carisma y una misión salesianos compartidos:

- Reconocer que el carisma salesiano pertenece a toda la comunidad, no a un solo grupo.
- Comprometerse a compartir y vivir juntos con autenticidad el carisma salesiano.
- Centrarse en la misión compartida de servir a los jóvenes, en lugar de las agendas individuales.



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Evaluación general de la reunión

- Los participantes consideraron que la reunión era muy necesaria y útil como "fuerza instituyente" para la congregación.
- Señalaron la falta de representación de las obras salesianas que reciben voluntarios, que es una perspectiva clave a incluir.
- Se hizo un llamamiento para difundir mejor la información y los resultados de la reunión a todos los cuerpos de inspectores, no sólo a los presentes.
- Sugerencias para continuar la colaboración entre Pastoral Juvenil y Misiones, y para que el Advisory Team acompañe el proceso regularmente.
- Propuestas de celebrar reuniones de seguimiento en línea para seguir enriqueciendo las prácticas.
- Interés en explorar cómo evangelizar a través de la diversidad representada, y cómo acoger mejor esa diversidad.

En general, la base de datos y el sitio web han sido bien recibidos, pero hay posibilidades de mejorar la funcionalidad, el contenido y la experiencia del usuario a partir de las sugerencias de los participantes. La reunión en sí se consideró valiosa, pero es necesario garantizar un compromiso más amplio y un apoyo continuo.





Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Distribución de las cruces del VMS

Las cruces del VMS pertenecen a la Congregación SDB y son distribuidas por el Sector para la Pastoral Juvenil y por el Sector para las Misiones.

Las cruces son un símbolo de unificación sólo para los Voluntarios Misioneros Salesianos.

El Voluntariado Misionero Salesiano es definido por la Congregación:

*Es un **servicio solidario, realizado sin coste y libremente** por un **joven**, enviado y acogido por una **comunidad**, que forma parte del proyecto educativo y pastoral de una presencia salesiana o promovido por ella, con una **continuidad temporal** suficiente, **motivado por la fe**, con estilo misionero y según la pedagogía y la espiritualidad de **Don Bosco**.*

Por lo tanto, a continuación se presentan las orientaciones para quienes están en condiciones de recibir la cruz:

- Voluntarios que han pasado por un proceso de formación y capacitación con un enfoque central en la espiritualidad y pedagogía salesiana.
- Voluntarios que vivirán y trabajarán en comunidades salesianas.
- Voluntarios que se comprometan por un período de tiempo continuo y permanente
- Voluntarios que han dado libremente de su tiempo sin compensación por su servicio
- Voluntarios que sean personas de fe y se comprometan a trabajar al estilo de Don Bosco





Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Es importante que las directrices se sigan al pie de la letra y que las cruces del VMS se utilicen exclusivamente para los Voluntarios Misioneros Salesianos.

Las cruces pueden ser solicitadas por los coordinadores del VMS. La solicitud se puede hacer a los Sectores para las Misiones y para la Pastoral Juvenil a través del Advisory Team del VMS (salesianvol@sdb.org) indicando los números de las cruces solicitadas y los detalles de uso.

El precio es de 7 euros, pero el coste a pagar es de 3 euros por cruz (más gastos de envío), ya que el importe restante está subvencionado por los Sectores para las Misiones y para la Pastoral Juvenil.

Las cruces se guardarán en la oficina del Sector para las Misiones, en Roma, en la Casa Generalicia.





Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Participantes

- P. Alfred Maravilla SDB (RMG, desde Filipinas) – *Consejero General para las Misiones*
- P. Miguel Ángel García SDB (RMG, España) – *Consejero General para la Pastoral Juvenil*
- Lauren Hichaaba (AUL - Australia) – *Coordinadora Inspectorial VMS "Cagliari Project", DIAM*
- P. Pavel Ženíšek SDB (RMG, desde Chequia) – *Sector para las Misiones SDB*
- P. Rafael Bejarano SDB (RMG, desde Colombia) – *Sector para la Pastoral Juvenil SDB*
- Marco Fulgaro (RMG, desde Italia) - *Sector para las Misiones SDB*
- Juan Carlos Montenegro (SUO – Estados Unidos de América) - *DIAM*
- Adam Rudin (SUE – Estados Unidos de América) - *Director Salesian Lay Missioners*
- P. Cristopher Kunda SDB (ZMB – Zambia) – *Delegado Inspectorial para la Pastoral Juvenil*
- P. Privat Fouda Bieme SDB (ATE – Camerun) - *DIAM, CORAM África - Madagascar*
- Eva Caballero Segarra (SMX – España) – *In charge of volunteering, Bosco Global*
- Laura Margarita Aguilar Aguirre (MEG – México) – *Coordinadora Inspectorial para el VMS*
- P. Lingoane Tlaile SDB (AFM – Lesotho) - *encargado de las misiones salesianas en Lesotho*
- Niklas Gregull (GER – Germany) - *Coordinador de Don Bosco Volunteers y International Youth Work, Presidente de Don Bosco Youth-Net*
- Petra Klašková (CEP – Chequia) - *Coordinadora para el VMS "SADBA"*
- P. José Carlos Sobejano García SDB (SSM – España)- *DIAM, VMS, Animación vocacional*
- Raymond Callo SDB (RMG, desde Filipinas)) - *Sector para la Formación SDB*
- P. Sérgio Ramos De Souza SDB (BPA – Brasil) - *Vicario, Delegado para la Pastoral Juvenil*
- P. Pavol Nizner SDB (SLK – Eslovaquia) - *Coordinador Inspectorial para el VMS*
- Joanna Matuszek (PLE – Polonia) – *Coordinadora de los voluntarios en el Centro de la Mision Salesiana*
- P. Jacek Zdzieborski SDB (PLE – Polonia) - *Director de la Procura Misionera, DIAM*
- Flavia Ferreyra (URU – Uruguay) - *Coordinadora Inspectorial VMS, comisión para A.M.*
- P. Bartolomeo Tran Thai Phan SDB (VIE – Vietnam) - *Coordinador Inspectorial VMS*
- Anne Nguyen Thai Duy Tran (VIE – Vietnam) – *Responsable Inspectorial VMS*

*DIAM=Delegado Inspectorial
para la Animación Misionera

**CORAM=Coordinador Regional
para la Animación Misionera



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

- P. Diego Rodríguez SDB (ECU – Ecuador) – *MJS, VMS, SYM, SMV, Animación vocacional*
- P. Michael Bansode SDB (INB – India) - *DIAM y Coordinador Inspectorial VMS*
- Maria Kargulewicz (PLS – Polonia)- *Coordinadora VMS Youth for the world*
- P. Wellington Abreu SDB (BMA – Brasil) - *DIAM y Coordinador Inspectorial VMS*
- P. Johnson Paulraj SDB (INM – India) - *Director, Don Bosco Thalavadi*
- Veronika Ďuricová (SLK – Eslovaquia) – *Coordinadora para la preparación de voluntarios*
- P. Henry William Córdova SDB (BOL – Bolivia) - *Delegado para la Pastoral Juvenil*
- P. Tiago Eliomar SDB (BSP – Brasil) – *DIAM, Animación vocacional, CORAM Cono Sur*
- Alex Vázquez Del Río (España, Madrid) – *encargado de los voluntarios, Misiones Salesianas*
- Leyre Sainz Piñero (España, Madrid) - *Técnico del área de Voluntariado, Misiones Salesianas*
- P. Stefano Yu Minam SDB (KOR – Corea del Sur) - *DIAM*
- P. Albert Kabuge SDB (FRB – Francia) - *DIAM, Secretario Inspectorial, comisión asesora VIDES*
- P. Arun Michael Charles SDB (THA - Camboya) – *DIAM, Ecónomo, CORAM Asia Este-Oceanía*
- P. Fabio Maistro SDB (INE – Italia) - *DIAM*
- P. Richard D'Silva SDB (INB – India) – *Director, Saveri, Ahmednagar*
- Valentina Barbieri (Italia, Roma) – *encargada del voluntariado internacional, VIS*
- P. Vito Pau Petelo SDB (AUL-Samoa) – *Director y párroco, Salelologa*
- Louis Debono (MLT – Malta) - *Educador y voluntario, Friend of Don Bosco*
- P. Luca Barone SDB (RMG, desde Italia) - *Miembro del consejo ejecutivo del VIS*
- P. Jozef Kamza SDB (PER – Peru) – *Vicario, encargado del voluntariado internacional*
- Virgina Cerón Martínez (MEM – México) - *DIAM y Obras Sociales*
- Filip Wojciechowski (PLS – Polonia) – *VMS Youth for the world*
- Valentina Calabrese (ICC – Italia) – *Equipo de A.M., encarada de la comunicación*
- P. Eric Mairura SDB (RMG, desde Kenya) - *Sector para las Misiones SDB*



Reunión VMS 2024, Roma - Actas

Grupos de trabajo

Lasagne

Lauren Hichaaba, Filip Wojciechowski, P. Lingoane Tlaile, Br.Raymond Callo, Niklas Gregull, Thai Duy Anne Tran Nguyen, P. Thai Bartolomeo Phan Tran, P. Michael Bansode

Rigatoni

Adam Rudin, P. Johnson Paulraj, Petra Klačková, Maria Kargulewicz, P. Stefano Yu Minam, P. Arun Michael, P. Eric Mairura

Spaghetti

P. Chris Kunda, Veronika Ďuricová, P. Richard D'Silva, P. Petelo Vito Pau, Louis Debono, Joanna Matuszek, P. Privat Fouda Bieme

Ravioli

Juan Carlos Montenegro, P. José Carlos Sobejano Garcia, Leyre Sainz Piñero, Virginia Cerón, P. Diego Rodriguez, P. Jozef Kamza

Cannelloni

P. Rafael Bejarano, Eva Caballero, P. Sergio Ramos, Flavia Ferreyra, Margarita Aguilar, P. Henry William, Alex Vázquez

Farfalle- Tortellini

P. Pavel Ženíšek, Marco Fulgaro, Valentina Calabrese, Valentina Barbieri, P. Tiago Eliomar, P. Wellington Abreu, P. Albert Kabuge, P. Pavol Nizner, P. Jacek Zdzieborski, P. Fabio Maistro, P. Luca Barone



